



**УНИВЕРСИТЕТСКА МНОГОПРОФИЛНА  
БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ПЕЧЕНИЕ**

**“Проф. Д-р Стоян Киркович” АД  
гр. Стара Загора**



6000 гр. Стара Загора, Бул. “Ген. Столетов” № 2, централа: 042/698 210, факс: 042/601 125

**РЕД ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРСИ ЗА ДЛЪЖНОСТИ СВЪРЗАНИ С ОРГАНИЗАЦИЯТА И ДЕЙНОСТТА НА ЛЕЧЕБНОТО ЗАВЕДЕНИЕ В СЪОТВЕТСТВИЕ С ЧЛ. 68 ОТ КТ; ЧЛ. 68 ОТ ЗАКОНА ЗА ЛЕЧЕБНИТЕ ЗАВЕДЕНИЯ И ЧЛ. 20А/1/ ОТ ПРАВИЛНИКА ЗА УСТРОЙСТВО И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЙНОСТТА НА УМБАЛ”ПРОФ.Д-Р СТОЯН КИРКОВИЧ”АД ГР.СТАРА ЗАГОРА И КРИТЕРИИ ЗА ОЦЕНКА НА КАНДИДАТИТЕ ЗА ДЛЪЖНОСТИТЕ: „ЗДУМД” „ГЛАВНА МЕДИЦИНСКА СЕСТРА”; „НАЧАЛНИК КЛИНИКИ/ОТДЕЛЕНИЯ/ ЛАБОРАТОРИИ” И „СТАРША МЕДИЦИНСКА СЕСТРА/АКУШЕРКА/ЛАБОРАНТ”;**

#### **Критерии за оценка на длъжност „ЗДУМД”**

- 1.1. ОКС „Магистър по медицина” и придобита/и допълнителна/и специалност/и
- 1.2. Професионален трудов стаж- 10 год.;
- 1.3. Компютърни умения;
- 1.4. Квалификация по здравен мениджмънт с хорариум не по-малко от 200 учебни часа.
- 1.5. Да не е осъждан за умишлено престъпление от общ характер, да не е лишаван от право да упражнява специалността си;
- 1.6. Представен от кандидата писмен проект на тема: „Отговорности и контрол при управление на медицинските дейности в лечебното зеведение в условията на финансова дисциплина свързани с внедряване на нови методи на лечение, отговарящи на националните и европейските правила за съвременно лечение”, в който са визирани: Отчет за дейността на структурите на лечебното заведение; допуснати слабости; възможности и предложения за тяхното игнориране; анализ на статистическите показатели на структурите в лечебното заведение, преки разходи /консумативи, работна заплата, непреки разходи и извънбюджетни средства от платени услуги, избор на екип, анализ /силни и слаби страни; възможности и заплахи; проблеми; цели; задачи, дейности; предложение за внедряване на съвмеремни методи за лечение при запазване на финансовата дисциплина на управление на ресурсите; риск карта и мониторинг на изпълнение на дейността, оптимизация на работния процес в болничните структури и повишаване на финансовата стабилност на лечебното заведение;
- 1.7. Внедряване на европейски и национални стандарти за съвременно лечение

#### **Критерии за оценка на длъжност „Главна мед. сестра”**

- 2.1. Образование-квалификационна степен бакалавър или магистър по специалността „Управление на здравните грижи

2.2. Трудов стаж по специалността УЗГ - не по - малко от 10 години в клинично звено от III ниво на компетентност

2.3. Да не са осъждани; да не са лишени от право да упражняват професията си; да са в здравословно състояние позволяващо да извършва работата на длъжността за която кандидатства

2.4. Да не са уронвали авторитета на лечебното заведение в което работят.

2.5. Придобит опит за работа с компютър и да притежават допълнителни умения свързани с изпълнение на ежедневните задължения

2.6. Защита и събеседване по проект : ”Възможности за контрол на качеството на здравните грижи при изпълнение на ежедневните трудови задължения и мотивацията за повишаване на квалификацията в условията на нарастващите изисквания”, в който са визирани: анализ на процесите свързани с ежедневната работа с пациенти; предложения за оптимизиране на работния процес на медицинските кадри в структурите на лечебното заведение; възможности за подобрен контрол на качеството на здравните грижи и мотивация на медицинските специалисти да повишават своята квалификация; програми, курсове и срокове за тяхното изпълнение; анализ на дейността на клиничните звена в условията прогнозен месечен бюджет за постигане на положителен финансов резултат; визия насочена към оптимизация на работния процес в условията на финансова дисциплина / оптимизация на работния процес, анализ на дейността на болницата, анализ на статистическите показатели за изминалия тригодишен период; анализ на кадрови ресурси / медицински специалисти, санитарни, квалификация/, преки разходи /консумативи, работна заплата/, непреки разходи и извънбюджетни средства от платени услуги, анализ /силни и слаби страни, възможности и заплахи, проблеми, цели, задачи, дейности, риск карта и мониторинг на изпълнение на дейността

2.7. Предложения за подобряване на медицинската дейност в болничната структура и повишаване на финансовата стабилност на лечебното заведение.

### **Критерии за оценка на длъжност „Началник клиника/отделение/лаборатория”**

3.1. Образование- квалификационна степен „Магистър”, съгласно чл.68 ал.2 от ЗЛЗ,

За началник Клиника:

Хабилитирано лице, с призната медицинска специалност по профила на клиниката с най-малко 5 години стаж след придобиване на специалност и квалификация по здравен мениджмънт с хорариум не по-малко от 200 учебни часа.

Началник на отделение може да бъде лекар, с призната медицинска специалност по профила на отделението с най-малко 5 години стаж след придобиване на специалност и квалификация по здравен мениджмънт.

Началник на лаборатория може да бъде специалист по профила на лабораторията 5 години стаж след придобиване на специалност и квалификация по здравен мениджмънт

3.2. Трудов стаж-10 години по специалността

3.3. Представен от кандидата писмен проект на тема: ”Управление на медицинските дейности в клиниката/ отделението за постигане на финансова стабилизация и внедряване на съвременни методи на лечение” . Проектът следва да съдържа:

- Анализ на статистическите показатели на структурата за три годишен период; анализ на кадрови ресурси /лекари, медицински специалисти, санитарни – квалификация/; материална база – помещения, обзавеждане, апаратура; преки разходи /медикаменти, консумативи, работна заплата/, непреки разходи и извънбюджетни средства от платени услуги, избор на екип, сравнителен анализ на дейността на структурата с националните статистически показатели по направление;

- Въведени Европейски или Национални правила за лечение на пациенти при спешни състояния през изтеклия период от време;

- Спазени изисквания на длъжностната характеристика в глава **V чл.** за използваемост, оборот и финансов резултат;

- Наличие на асистентски състав, съгласно Наредбата за определяне на критериите за Университетски болници или

- Наличие на специализанти след придобита профилна специалност;

- Защитена дисертация от специалист в клиниката/отделението през отчетния период; Внесени за утвърждаване или утвърдена докторска програма по съответното направление на клиниката/ отделението;

- Регистрация на кандидата за Началник на клиниката в НАЦИД и публикувани две или повече статии в реферирани списания за периода 2015- 2019г

### **Критерии за оценка на длъжност „Старша мед. Сестра/акушерка/лаборант”**

4.1. Образование-квалификационна степен бакалавър или магистър по „Управление на здравните грижи”;

4.2. Трудов стаж-най-малко 5 години стаж по специалността;

4.3. Да не са осъждани; да не са лишени от право да упражняват професията си; да са в здравословно състояние позволяващо да извършва работата на длъжността за която кандидатства;

4.4. Да не са уронвали авторитета на лечебното заведение в което работят;

4.5. Компютърни умения;

4.6. Представен от кандидата писмен проект на тема: „Разпределение на работно време в условията на непрекъснат работен процес и повишаване на квалификацията при нарастващи изисквания”, в който са визирани: Анализ на дейността на структурата за три годишен период; Анализ на статистическите показатели на структурата в т.ч. кадрови ресурси / медицински специалисти, санитар/, преки разходи /консумативи, работна заплата, непреки разходи и извънбюджетни средства от платени услуги, избор на дейности срещу заплащане, анализ /силни и слаби страни, възможни рискове и заплахи, проблеми, цели, задачи, дейности, риск карта и мониторинг на изпълнение на дейността. Визия на кандидата за оптимизация на работния процес.